## Programa Bairros Saudáveis Cronograma detalhado das etapas 1 e 2 até 30 de setembro

Etapas e tarefas	Respon-	jul			ago					set		out					nov			dez			Oh	
	sável	3	10	17	24 31	7	14	21	28	4	11 18	25	2	9	16 23	30	6	13	20 27	4	11	18	25	Observações
tapa 1 - Preparação																								até 14 de agosto
1 Constituição da Entidade Responsável (ER)																								A composição da ER deve ser tornada pública
Designação dos pontos focais	Gab MS		Δ																					A designar pela PCM, MTSSS, MS, MAAC, MIH e MA
Coordenação da ER	A definir		Δ																					
2 Constituição da Equipa de Coordenação (EC)																								
Designação da coordenadora nacional - HR		٧																						
Designação dos restantes membros	ER				Δ																			Sob proposta de HR
Secretariado	A definir																							Confirmar disponibilidades juntos dos pontos focais
3 Regulamento e estimativa orçamental para 2020																								
Proposta de Regulamento	HR+EC																							
Proposta de estimativa orçamental para 2020	HR+EC																							
Aprovação da estimativa orçamental	ER				Δ																			Sob proposta de HR
Aprovação do Regulamento	ER											Δ												Sob proposta de HR
4 Protocolos com a a academia e outras entidades																								
Protocolos sem encargos financeiros	HR+EC																							Proposta de HR, a validar pela coordenação da ER
Protocolos com encargos financeiros	HR+EC																							Proposta de HR, a validar pela ER
tapa 2 - Divulgação e capacitação																								até 30 de setembro
5 Plataforma informática do Programa																								
Criação do domínio digital e endereço de mail	a definir																							
Estrutura e funcionalidades da plataforma inf.	HR+EC																							
Logotipo e linha gráfica	HR+EC																							Com recursos da ER ou por contratação
Desenvolvimento - versão de lançamento	HR+EC																							Com recursos da ER ou por contratação
6 Consulta pública/ identificação de territórios																								
Construção e testagem do questionário on-line	HR+EC																							Proposta de HR, a validar pela coordenação da ER
Divulgação do questionário	EC+ER																							Media, redes dos pontos focais e da EC, autarquias
Apuramento de resultados e mapeamento	HR+EC																							Eventual ajustamento do Regulamento
Recolha de dados estatísticos territoriais	HR+EC																							Com apoio dos pontos focais
Recolha de informação junto de redes territoriais	HR+EC																							Com apoio dos pontos focais
Relatório da consulta pública	HR+EC																							
Principais conclusões	ER											Δ								1				

09/07/2020 1

## Programa Bairros Saudáveis Cronograma detalhado das etapas 1 e 2 até 30 de setembro

Etapas e tarefas	Respon-	jul				ago			set			out					nov			dez		Ż		Q1
	sável	3	10 1	.7 24	31	7	14 2	1 28	4	11 1	18 25	2	9	16	23 30	6	13	3 20	27	4	11	18	Observações 25	
7 Sessões de divulgação e capacitação																								
Guião e regras das sessões de capacitação	HR+EC																						- 1	Conferir com regras da DGS
Identificação de interlocutores e locais para sessões presenciais	HR+EC																						- 1	Aproveitar redes de contacto dos pontos focais e voluntários do programa
Produção de materiais de animação de sessões	HR+EC																						J	Jogos, videos e métodos colaborativos
Identificação de dinamizadores e relatores	HR+EC																						- /	Apoio dos pontos focais e voluntários
Preparação de sessões on-line	HR+EC																						-	Tipo "webinars"
Divulgação do calendário e inscrições	EC+ER																						- 1	Mínimo - 2 sessões presenciais por região
Realização das sessões	HR+EC																						- 1	Presenciais e on-line
Sessões de divulgação promovidas por outras entidades																								Convidar a Academia
Análise de resultados	HR+EC																							
Avaliação de resultados	ER																							
Constituição do júri																								
Proposta de composição do júri	HR+EC																							5 membros, multidisciplinar e independente
Aprovação da constituição do júri	ER										Δ													Sob proposta de HR
Critérios de avaliação das candidaturas	ER										Δ												- 1	Os critérios têm de estar no regulamento
Formulário e guias de candidatura																								
Preparação do formulário de candidatura	HR+EC																							
Operacionalização e teste da plataforma informática	HR+EC																						- 1	Todas as candidaturas são submetidas on-line, sob registo
Preparação do guia de apresentação de candidatura	HR+EC																						- I	Disponível na plataforma informática
Preparação do guia de elaboração de orçamentos dos projectos	HR+EC																							Disponível na plataforma informática
Validação do formulário	ER										Δ												$\neg$	•

09/07/2020 2